

## Projektbeschreibung | Kenia

### Verbesserung der Ausbildung in Automechanik

Das Bildungsniveau in Kenia ist tief. Die Schulgebühren ab der Oberstufe sind hoch und für viele Familien nicht aufzubringen. Die Zukunftsperspektiven für Jugendliche ohne Berufsbildung sind gering, und entsprechend hoch ist die Jugendarbeitslosigkeit. Die «Don Bosco Technical Secondary School» in Embu bietet Schulabgängern die Möglichkeit, einen technischen oder handwerklichen Beruf zu erlernen.

#### Tätigkeit:

Weiterbildung der Lehrpersonen in Automechanik, Entwicklung von Lehrmaterialien und Lehrplänen

#### Partnerorganisation:

Salesians of Don Bosco, Technical Secondary School

#### Zielgruppe:

30 Lehrpersonen und 380 Studierende

#### Einsatzdauer:

1. September 2017 bis 31. August 2020

#### Region/Land:

Embu, Kenia

#### Fehlende Infrastruktur und Knowhow in Bildungseinrichtungen

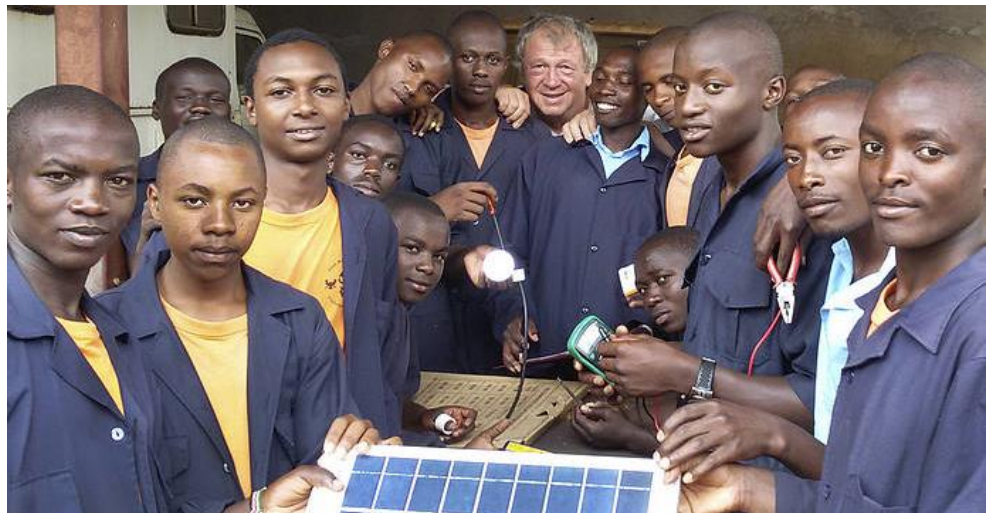
In Kenia machen Kinder und Jugendliche fast die Hälfte der Bevölkerung aus. Eine Chance, denn in den Händen der Jugend liegt die Zukunft des Landes. Jedoch sind die öffentlichen Schulen überfüllt, Lehrpersonen zu wenig ausgebildet, und die Infrastruktur ist mangelhaft. Der Verkehr in Kenia nimmt kontinuierlich zu – ein Zeichen, das mehr Menschen sich ein Auto leisten können. Die Technik in der Automobilindustrie ist rasant fortgeschritten und setzt immer neue Anforderungen an die Ausbildung. Nun geht es darum, das technische Knowhow der Lehrkräfte auf den neusten Stand zu bringen, um die Studenten fit für den Arbeitsmarkt zu machen.

#### Praxisnahe Schulung in Automechanik

In Embu fördert die Bildungseinrichtung «Don Bosco Technical Secondary School» praxisnah die Schulung in Automechanik. Zugute kommen die Anstrengungen letztlich den zukünftigen Schulabgängern. Es absolvieren 352 benachteiligte Jugendliche im Alter von 14 bis 22 Jahren entweder die weiterführende Sekundarstufe oder eine technische Berufsausbildung.

#### Don Bosco Technical Secondary School schafft Zukunftsperspektiven

Die Ausbildungszentren der «Salesians of Don Bosco» bieten eine Chance für Schulabgänger/innen, sich beruflich weiterzuentwickeln und Zukunftsperspektiven zu schaffen. Die «Don Bosco Technical Secondary School» in Embu besteht seit 1985 und ist eines von deren fünf Berufsbildungszentren in Kenia.



Schüler aus sozial schwachen Familien mit Horst Hühnlein



### Fachperson:

Horst Hühnlein

Kfz. Elektrikermeister und Betriebswirt

Postkonto 60-394-4

IBAN CH53 0900 0000 6000 0394 4

Vermerk: Horst Hühnlein

### Ziele

Mit der Aufwertung des Fachunterrichts sollen die Jugendlichen eine gute Ausbildung in Auto-mechanik erwerben und ihre Aussichten für eine Anstellung nach dem Lehrabschluss verbessern können.

- Die Ausbilder verbessern ihre Unterrichtsfähigkeiten in Theorie und Praxis (Methodik / Didaktik).
- Es werden kundenfreundliche und bedarfsorientierte Dienstleistungen angeboten, die konkurrenzfähig sind.
- Erweiterung und Spezialisierung der Werkstätten, um einkommensfördernde Massnahmen zu stärken.

### Massnahmen

Um diese Ziele zu erreichen, verbessert der Kfz. Elektrikermeister Horst Hühnlein einerseits die technischen Voraussetzungen der Werkstatt, andererseits entwickelt er gemeinsam mit den Lehrpersonen Unterrichtskonzepte für Theorie und Praxis.

- Er bildet die Lehrpersonen in den neuen Technologien weiter.
- Er evaluiert und beurteilt Möglichkeiten der Spezialisierung für die Schaffung von Einkommen.
- Er restrukturiert die Werkstatt so, dass sie konkurrenzfähige Dienstleistungen anbieten kann.
- In Zusammenarbeit mit den Don Bosco Mitarbeitenden entwickelt er Marketingstrategien und andere nötige Inputs, die der Zielerreichung dienen.
- Er identifiziert die für die Arbeit nötigen Ressourcen, Materialien und Werkzeuge.

### Rolle von COMUNDO

COMUNDO stellt die Rekrutierung von geeigneten Fachpersonen für die jeweiligen Projekte, die Ausbildung sowie die optimale Einsatzvorbereitung sicher. Während seines Einsatzes wird Horst Hühnlein von der lokalen Koordinationsperson sowie unserer Programmverantwortlichen begleitet. COMUNDO konzentriert sich auf den direkten Erfahrungs- und Wissensaustausch zwischen den Fachpersonen, den lokalen Partnerorganisationen und den beteiligten Bevölkerungsgruppen im Einsatzland.

### Budget

COMUNDO trägt alle Kosten für das Personalprojekt von Horst Hühnlein.

Lebens- und Sozialkosten	CHF	107'186.35
Rekrutierung und Ausbildung	CHF	13'200.00
Projektbegleitung	CHF	39'000.00
Sensibilisierung	CHF	15'600.00
Zentrale Dienste	CHF	30'396.70
<b>Vollkosten des gesamten Einsatzes</b>	<b>CHF</b>	<b>205'383.05</b>
<b>Vollkosten des Einsatzes für 2018</b>	<b>CHF</b>	<b>68'014.10</b>

**Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung!**



COMUNDO  
im RomeroHaus  
Kreuzbuchstrasse 44, CH-6006 Luzern  
Telefon: +41 58 854 11 00  
www.comundo.org

